

# Lietuvos žmonių su negalia sąjungos tyrimas „Neįgaliųjų patirtis įsidarbinant ir dirbant“

Ugnė Šakūnienė  
Lietuvos žmonių su negalia sąjunga  
Projektų koordinatorė  
[www.negalia.lt](http://www.negalia.lt)



# Tyrimo tikslas

- Lietuvoje dirba tik apie 28 % visų negalią turinčių darbingo amžiaus žmonių,
- nėra individualizuotų paslaugų, kurios padėtų neįgaliesiems integruotis į atvirą darbo rinką,
- piniginė parama, skirta socialinių įmonių darbdaviams, problemos neišsprendžia.

**Tyrimo tikslas - surasti priemones ir būdus, padidinančius neįgaliųjų įsidarbinimo galimybes.**

Atlikdami tyrimą siekėme išsiaiškinti, kokios priežastys neįgaliesiems trukdo, o kokios padeda įsidarbinti, kokį neįgalieji atlyginimą gauna, o kokį norėtų gauti, dėl ko neįgalieji dirba – dėl finansinių ar dėl psichologinių priežasčių, taip pat dėl kokių priežasčių nedirba.

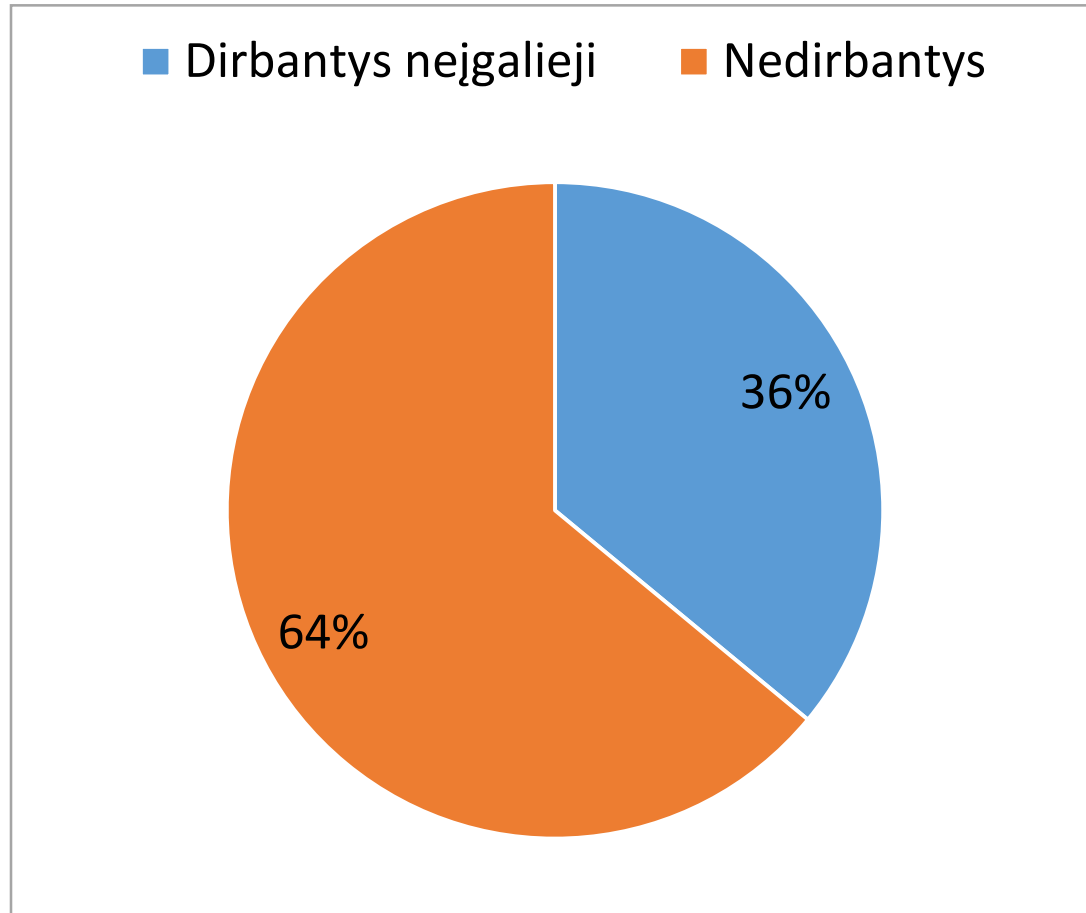
# Tyrimo metodika

Tyrimo metu buvo parengti atskiri anoniminiai klausimynai dirbantiems ir nedirbantiems neįgaliesiems.

Dirbantiems neįgaliesiems buvo užduota 20, o nedirbantiems – 17 uždarytų klausimų (su galimybe įrašyti papildomą, savo, variantą) ir palikta vieta pastaboms bei komentarams pateikti.

Klausimynai buvo patalpinti internete ir platinami socialiniuose tinkluose bei siunčiant elektroniniais laiškais.

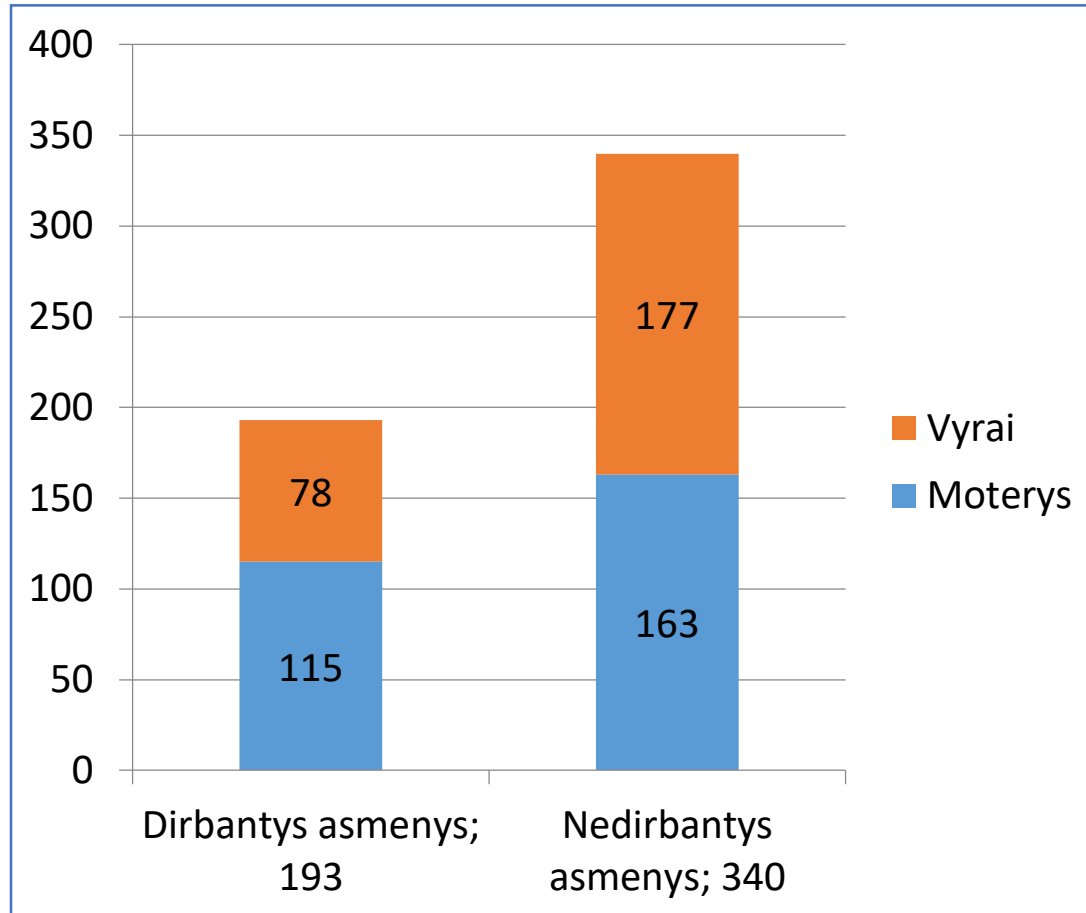
# Tyrimo respondentai



Į pateiktą klausimyną atsakė:

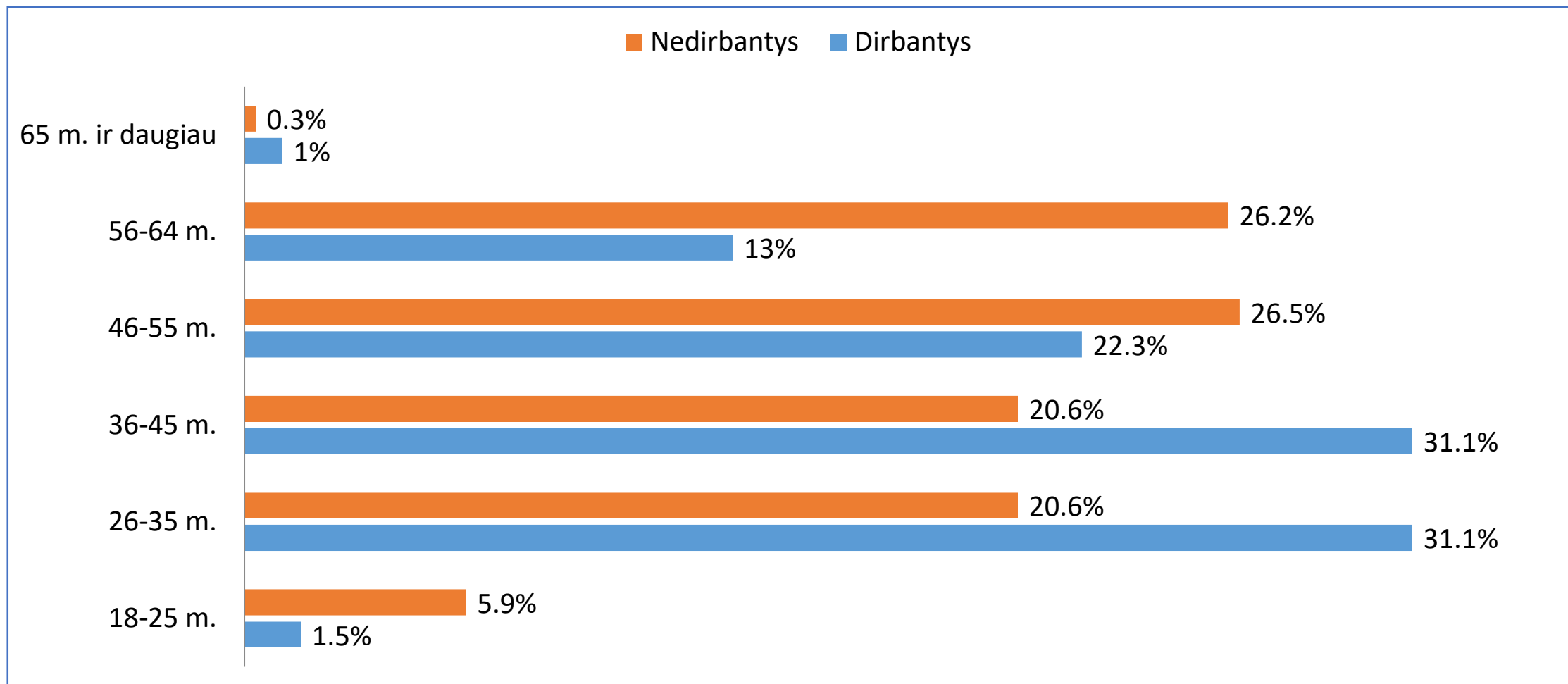
- 193 neįgalieji, dalyvaujantys darbo rinkoje;
- 340 neįgaliųjų, kurie apklausos metu nedirbo

# Respondentai pagal lytį

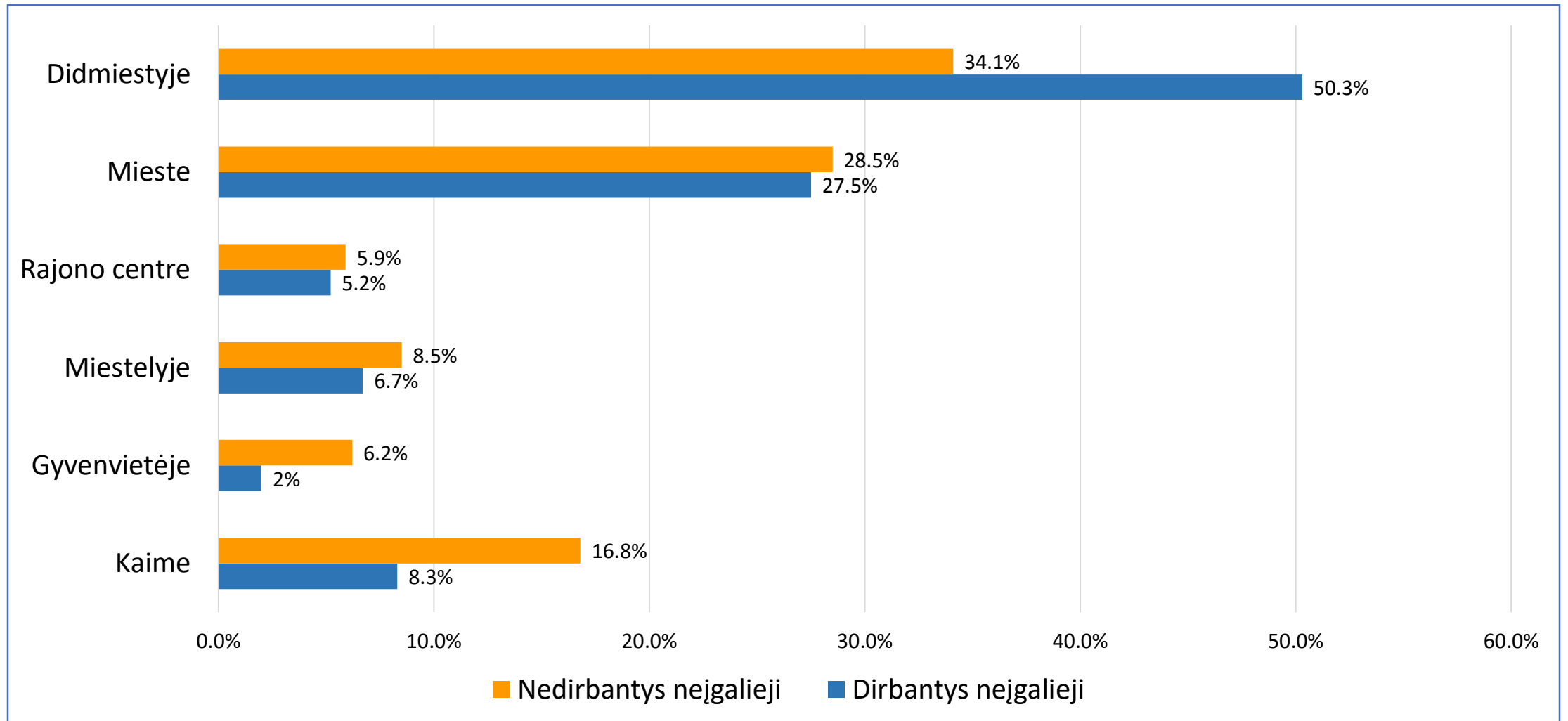


- 193 neįgalieji, dalyvaujantys darbo rinkoje:
  - Moterys - 115 (59,6%)
  - Vyr'ai – 78 (40,4%)
- 340 neįgaliųjų, kurie apklausos metu nedirbo:
  - Moterys – 163 (47,9%)
  - Vyr'ai – 177 (52,1%)

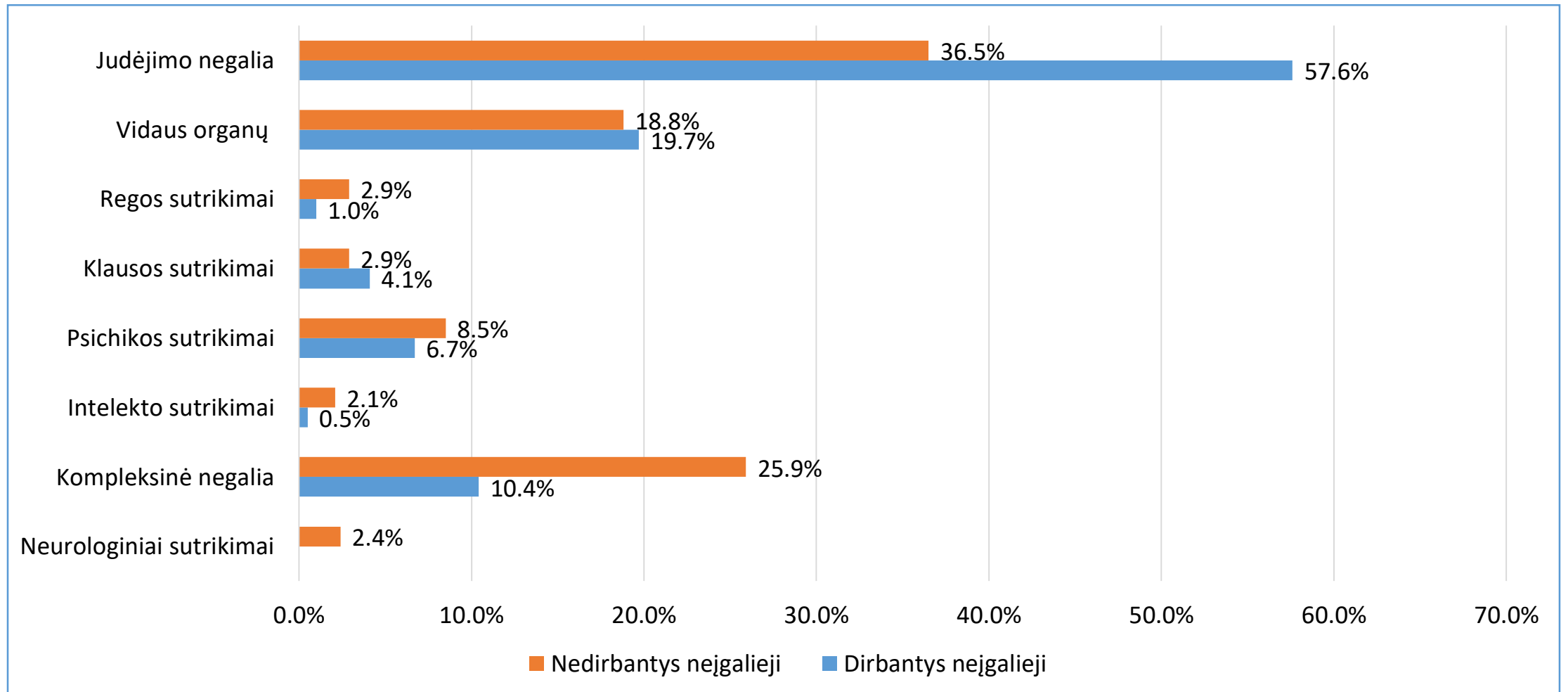
# Respondentai pagal amžiaus grupes



# Gyvenamoji vieta



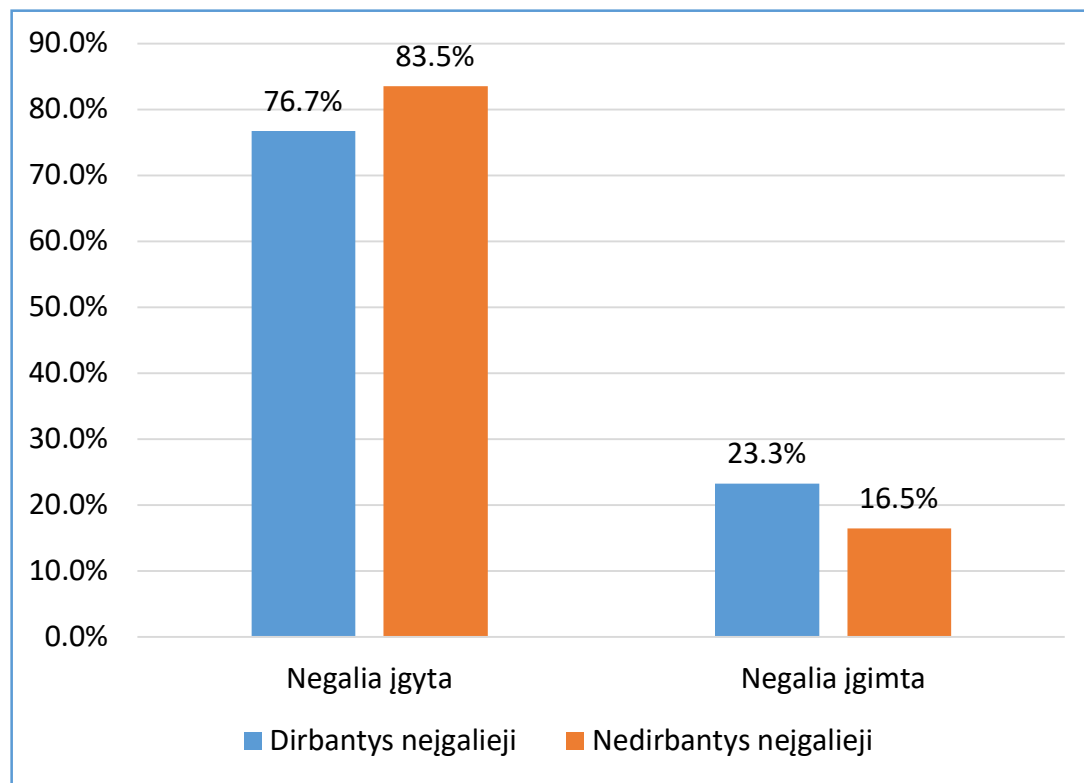
# Negalios pobūdis



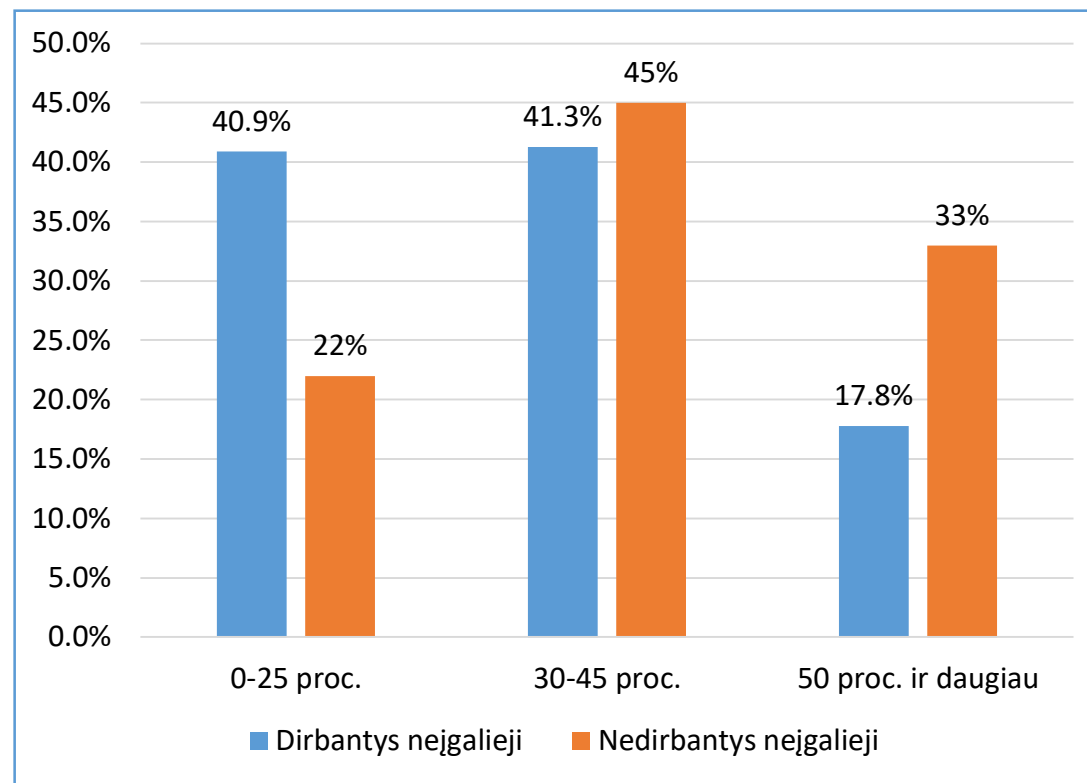


# Neįgalumo priežastys ir darbingumo lygiai

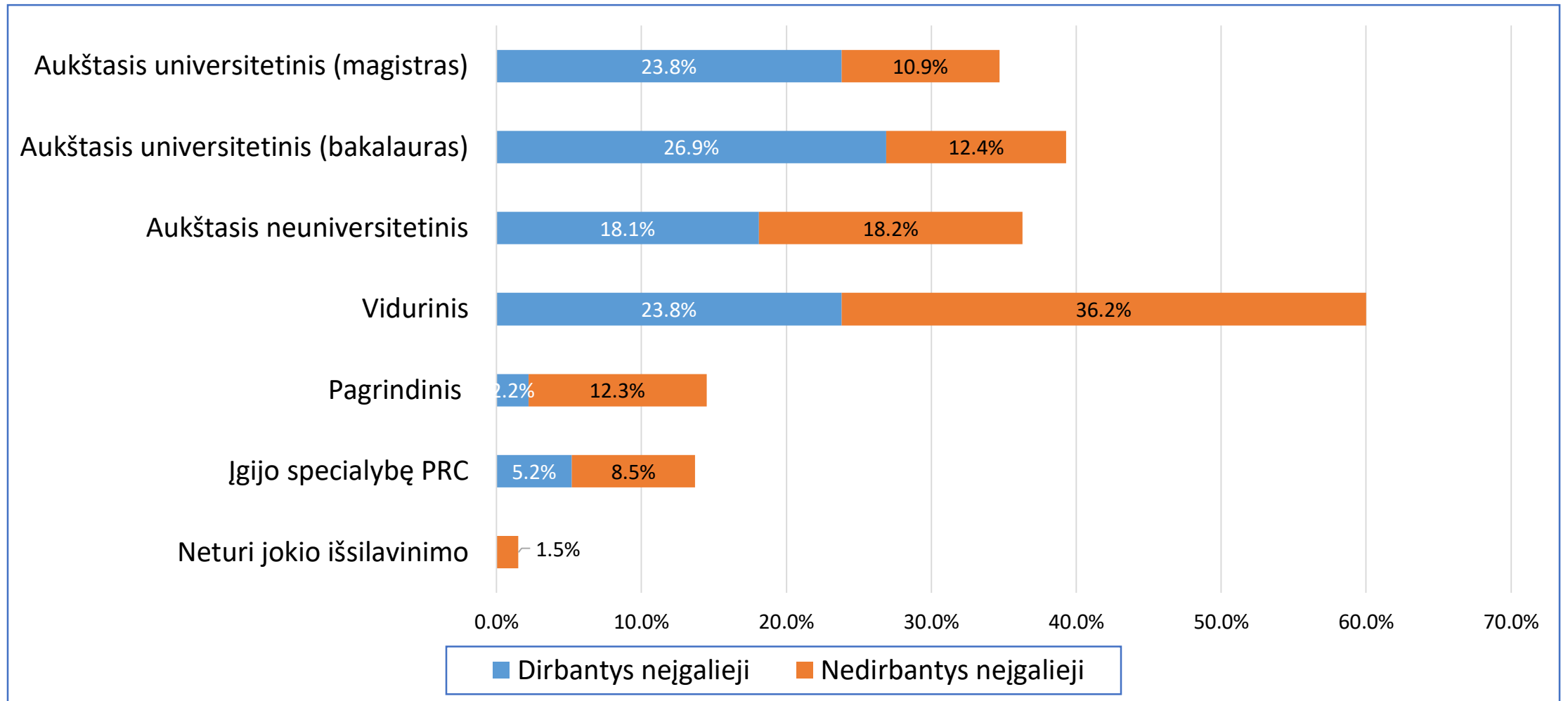
## Įgimtas ar įgytas neįgalumas



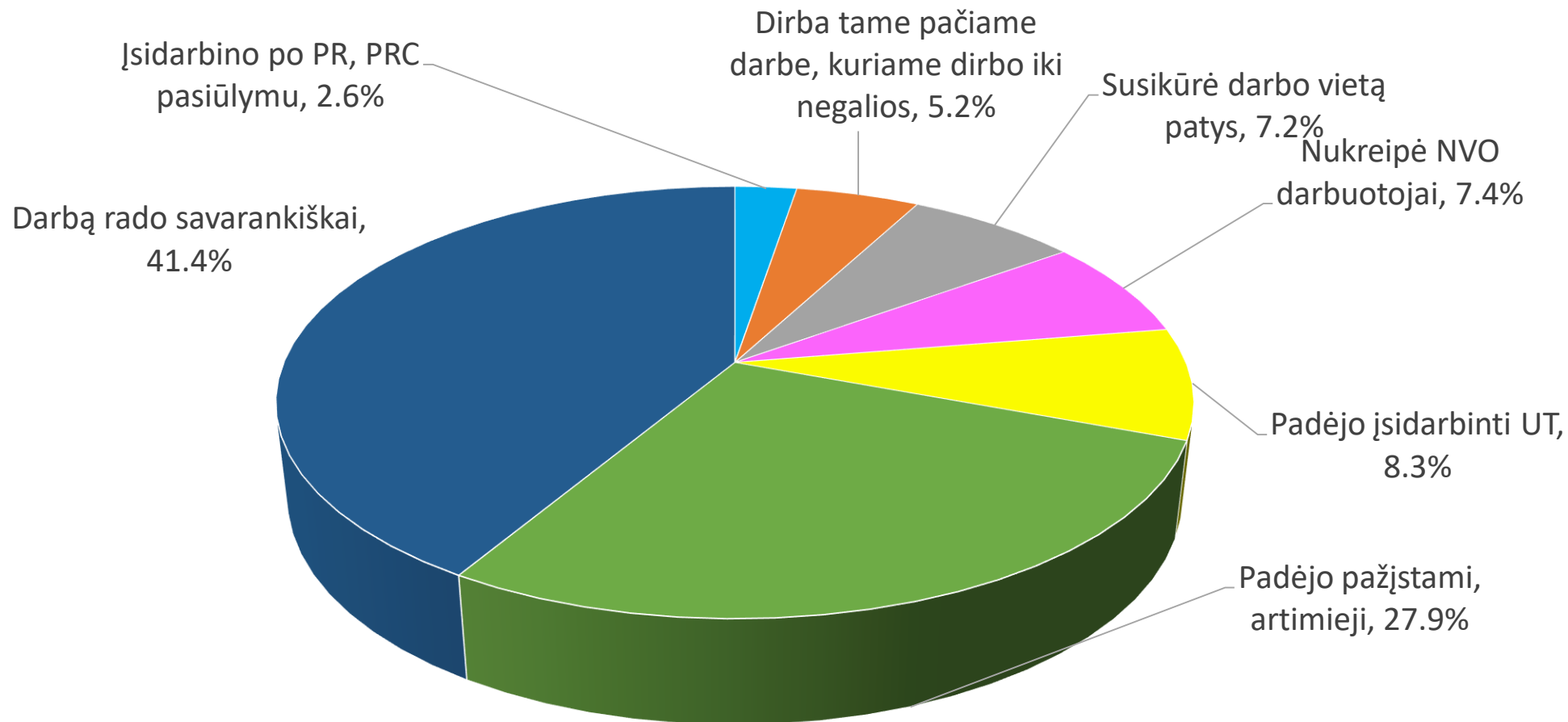
## Darbingumo lygis



# Išsilavinimas

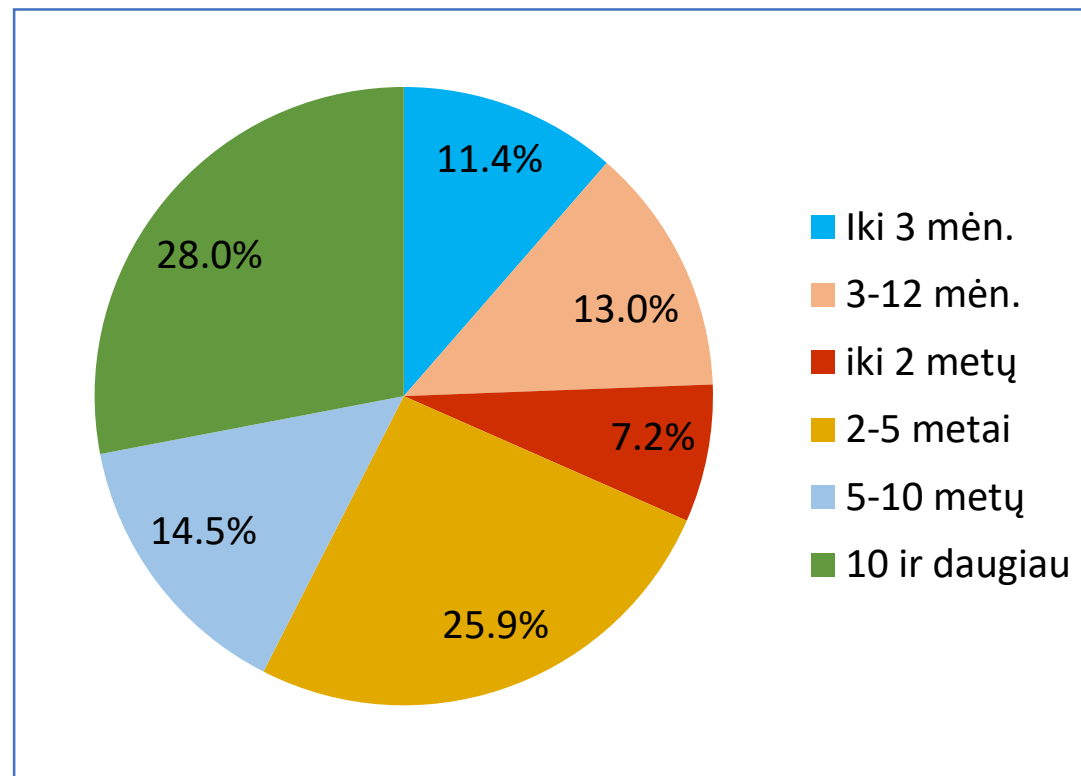


# Padėjo įsidarbinti (Dirbančių respondentų vertinimu)

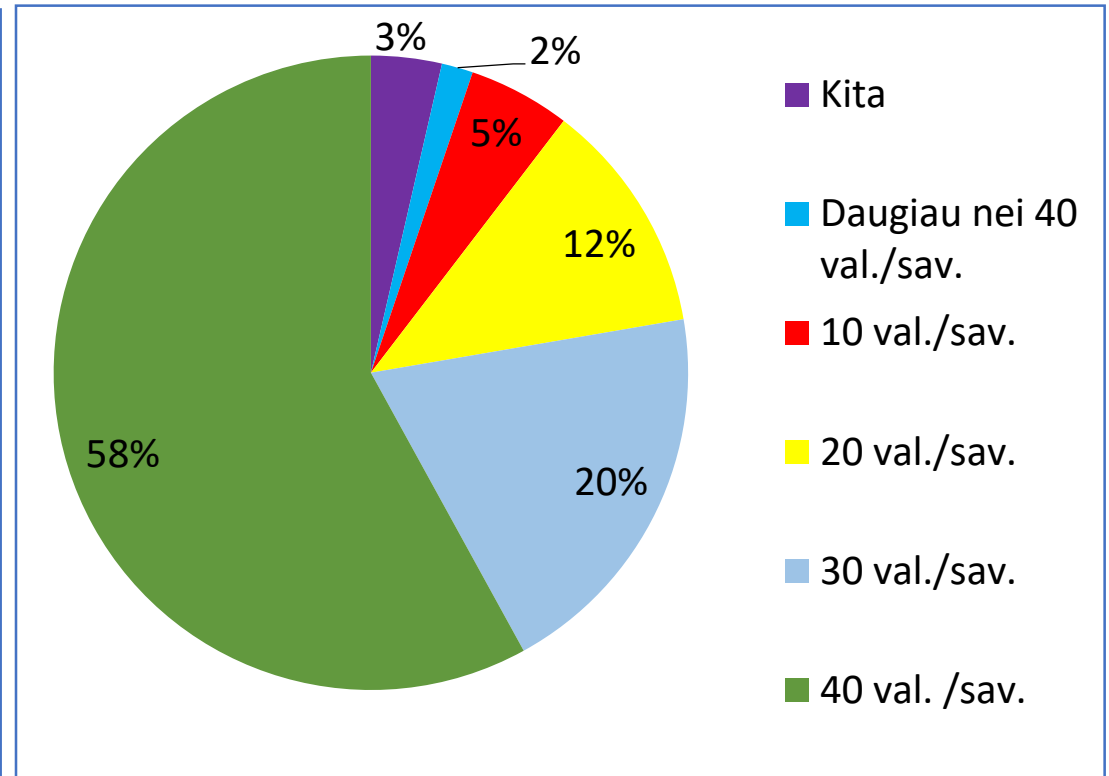


# Dirbančių neįgaliųjų darbo trukmė ir darbo laikas

## Darbo trukmė toje pačioje darbo vietoje

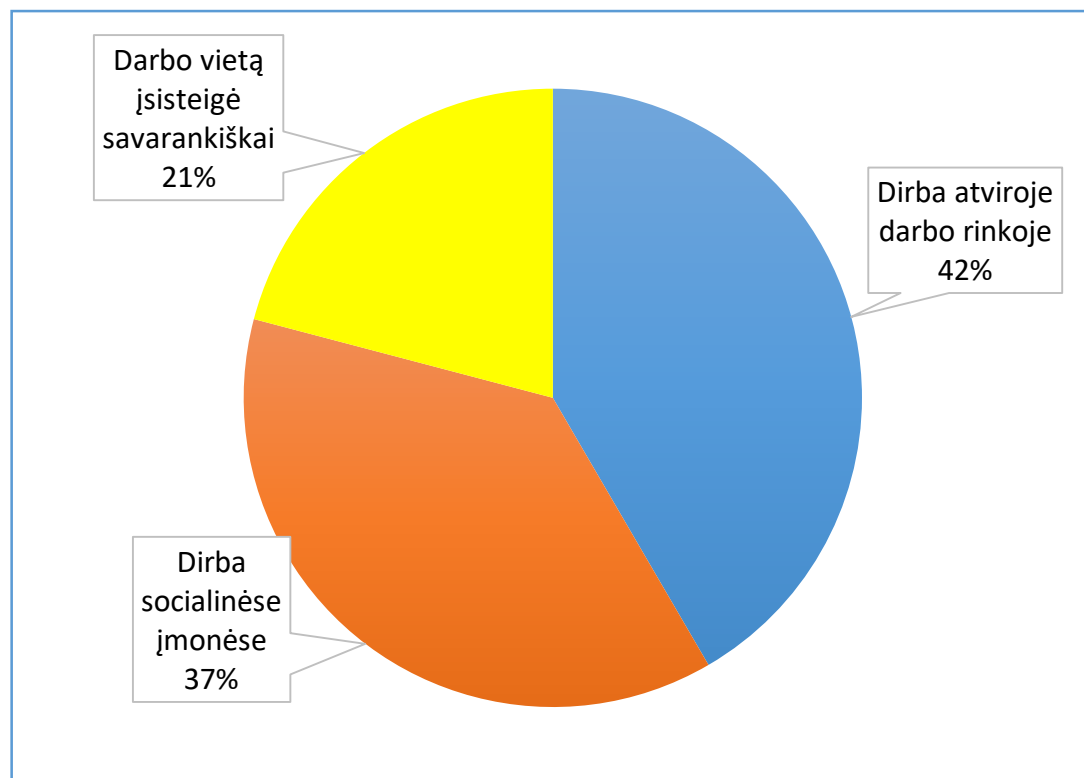


## Darbo laikas

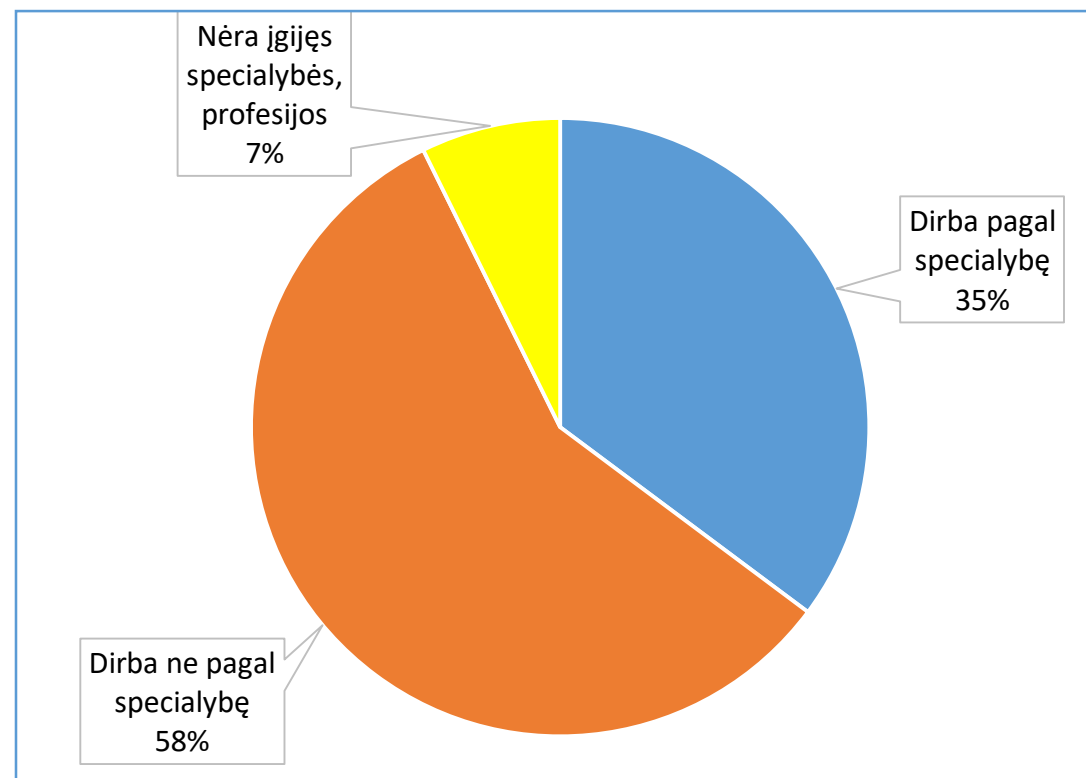


# Dirbančių respondentų dalyvavimas darbo rinkoje ir pagal įgytą specialybę

## Darbas atviroje darbo rinkoje?

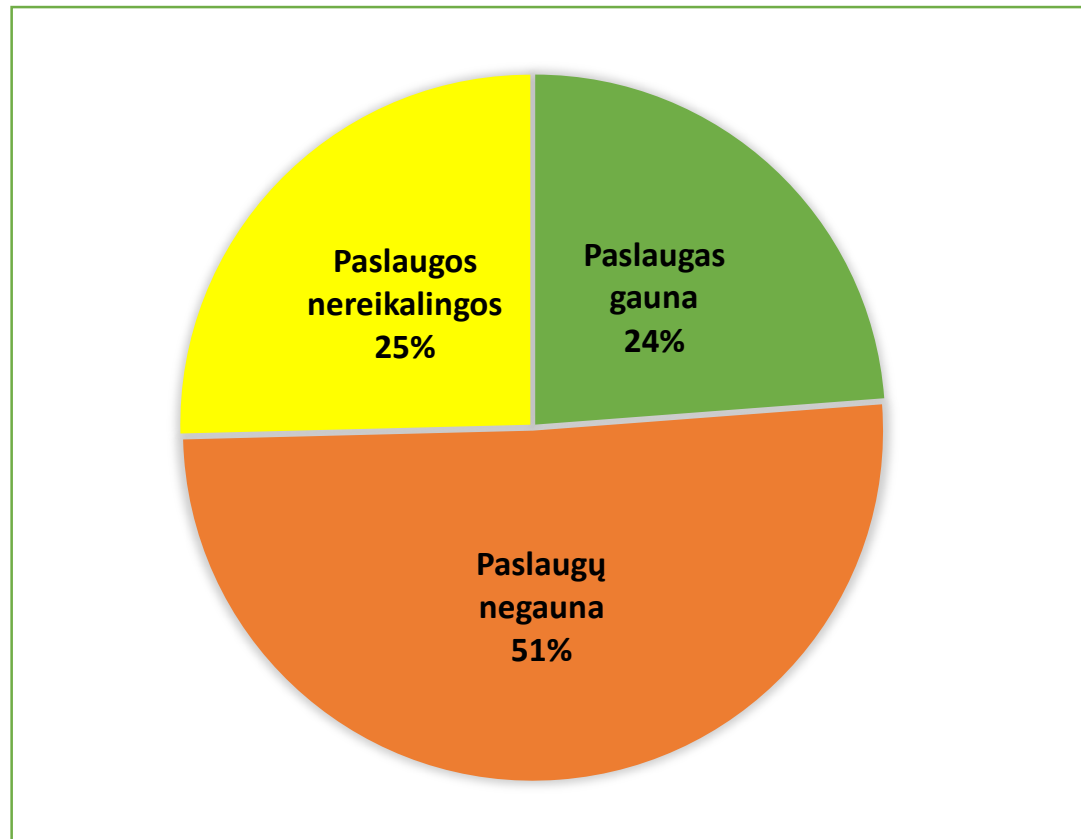


## Darbas pagal specialybę?

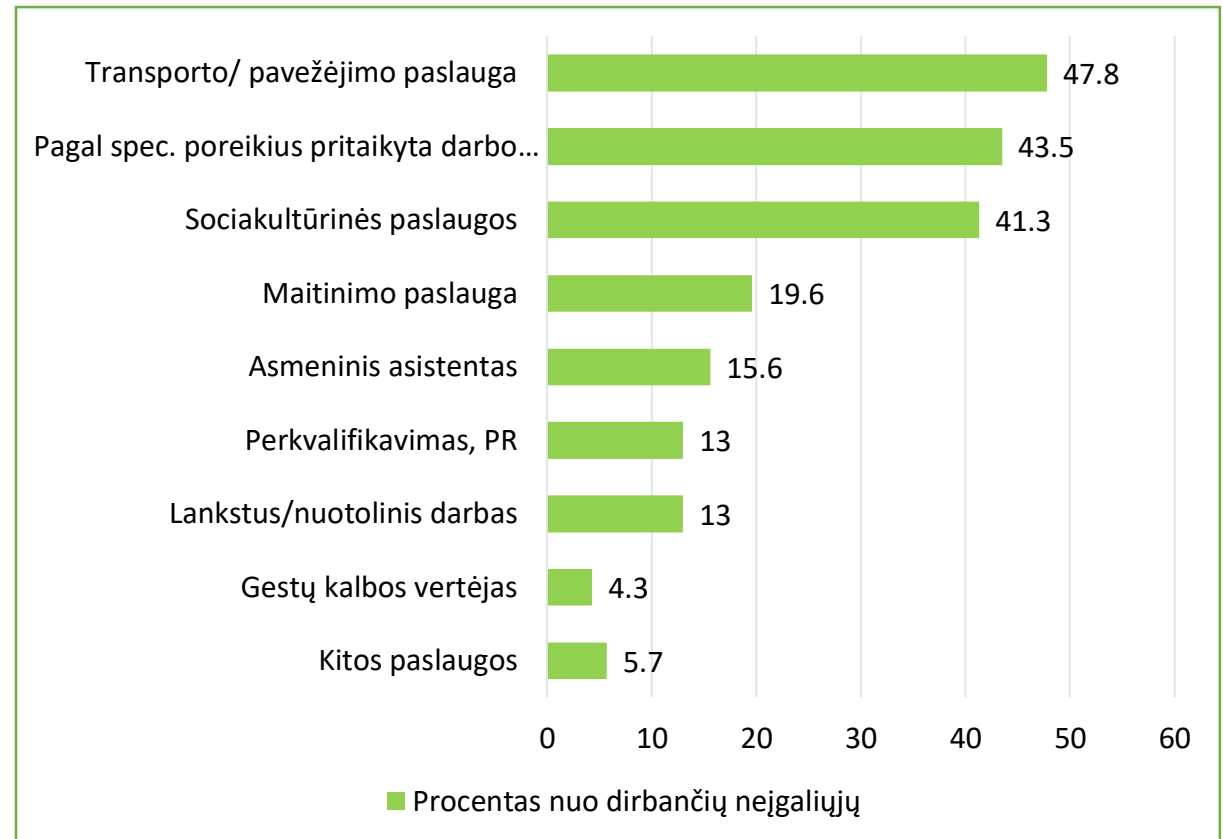


# Paslaugos darbo vietoje

## Paslaugų poreikis tarp dirbančių neįgaliųjų

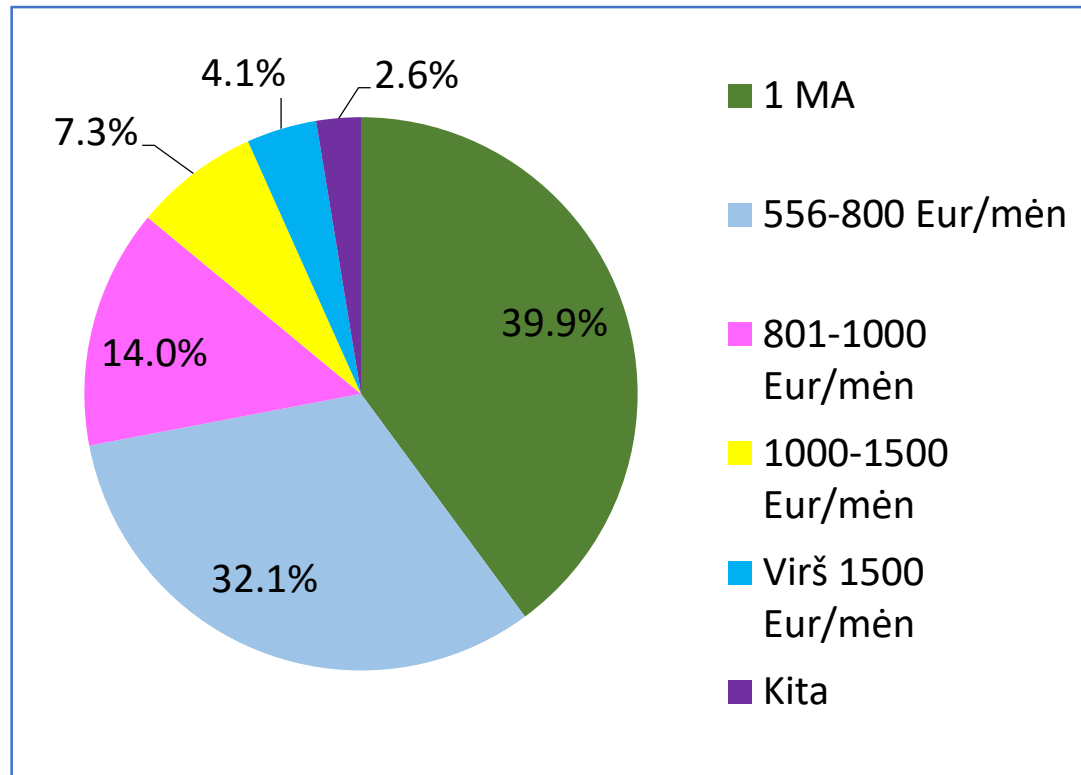


## Paslaugų pobūdis

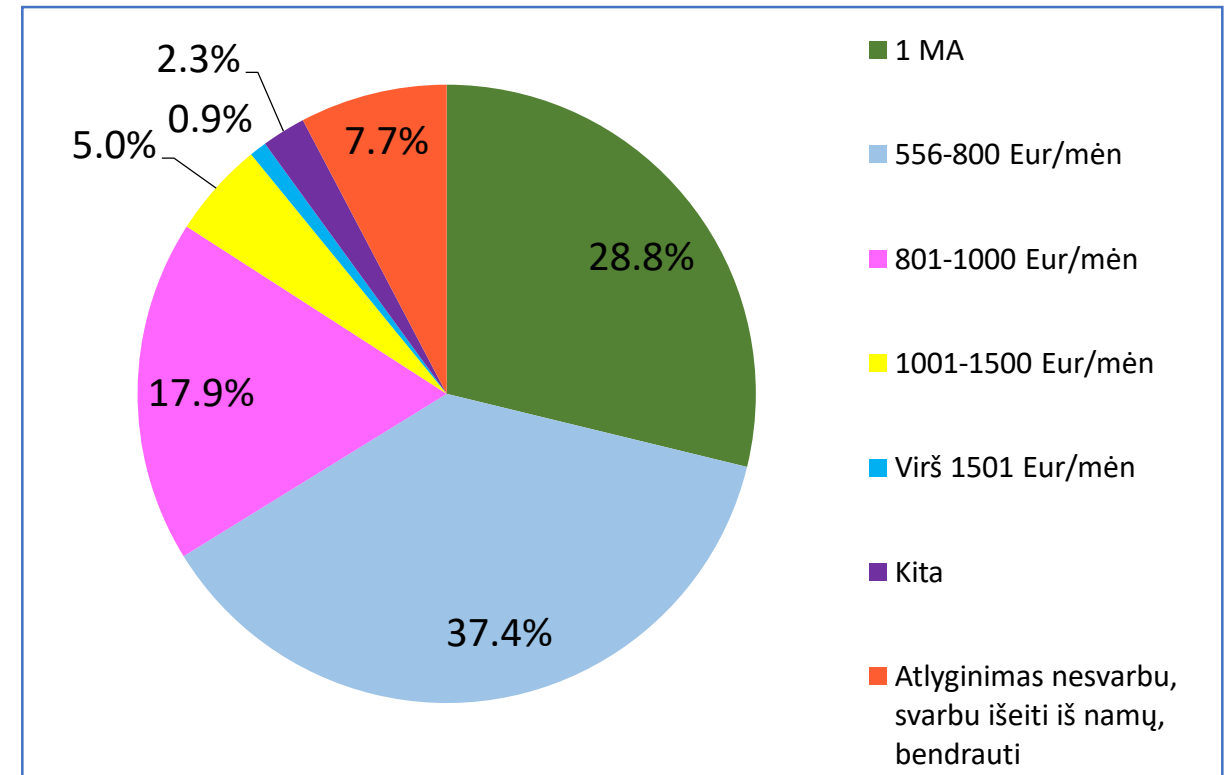


# Atlyginimo dydis (dirbančių ir nedirbančių neįgaliųjų motyvacija)

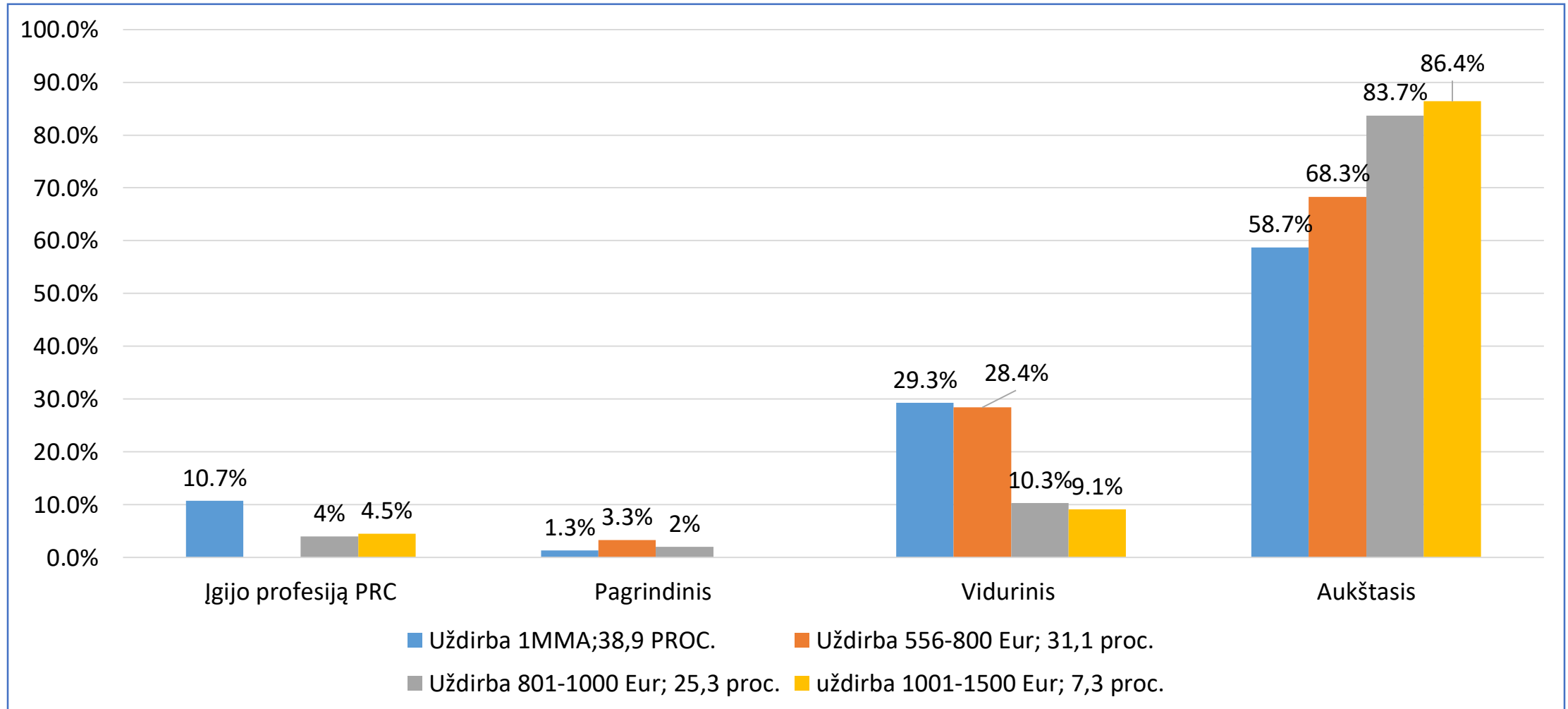
## Dirbančių neįgaliųjų atlyginimo dydis



## Koks atlyginimas motyvuotų nedirbančių?

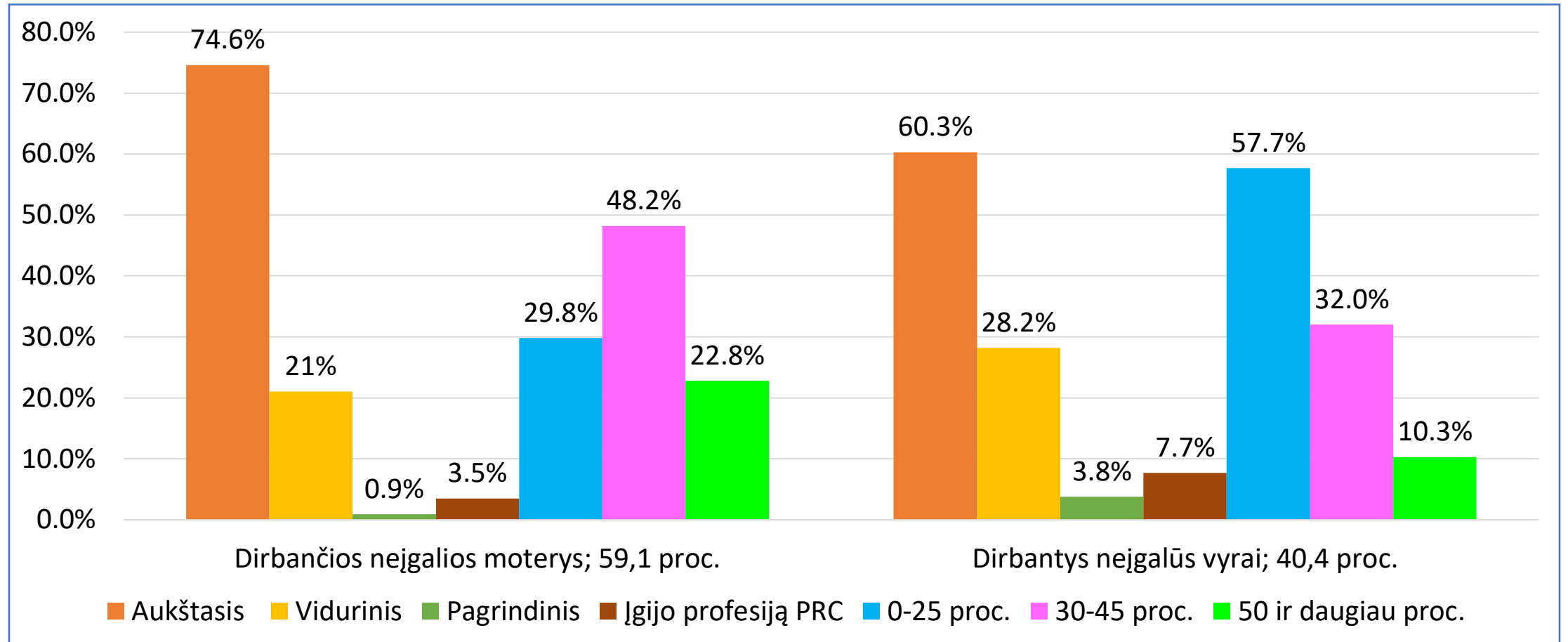


# Atlyginimo ir išsilavinimo koreliacija (dirbantys neįgalieji)

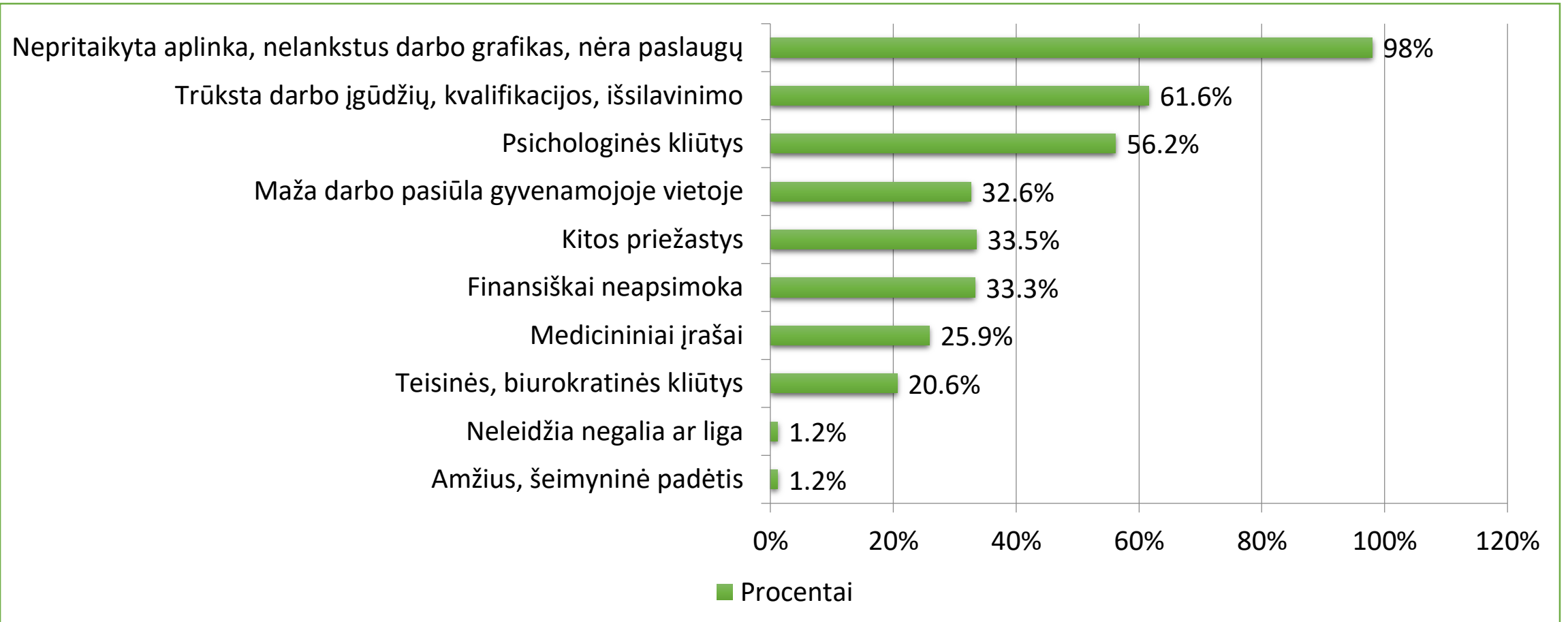




# Dirbančių neįgalių moterų ir vyrų išsilavinimas bei darbingumo lygis

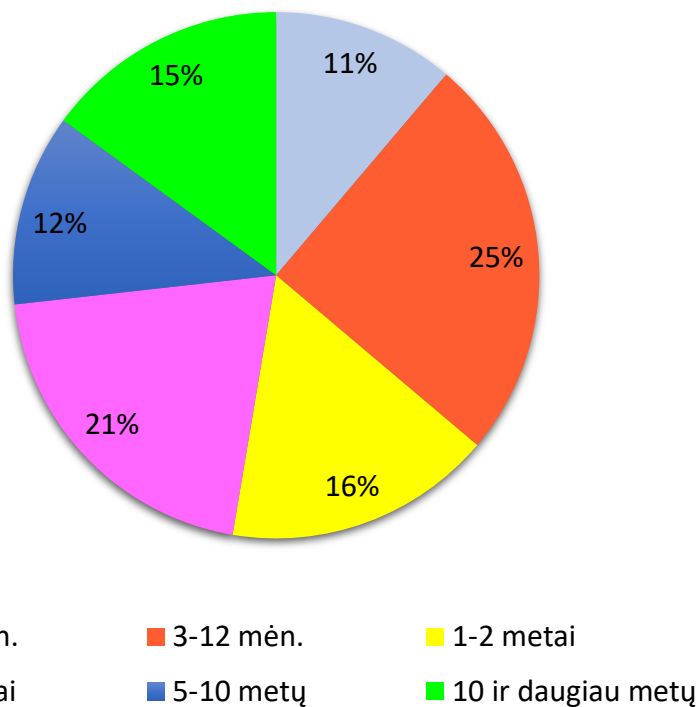


# Trukdo įsidarbinti (nedirbančių respondentų vertinimu)

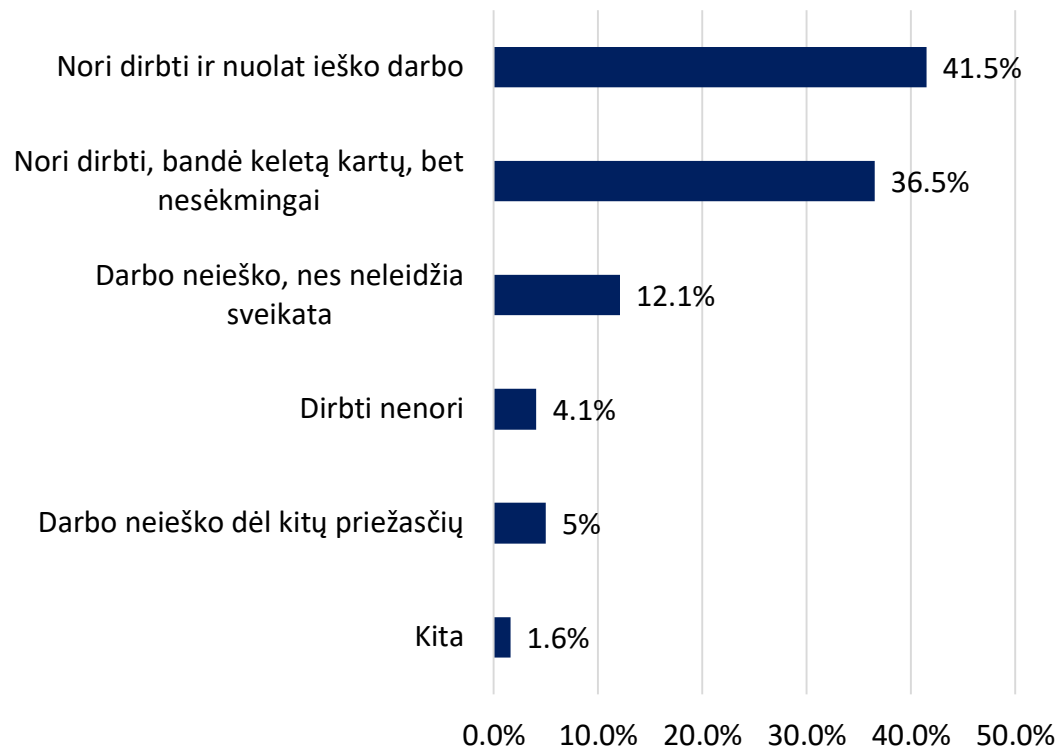


# Nedirbančių respondentų bandymai darbintis ir nedarbo trukmė

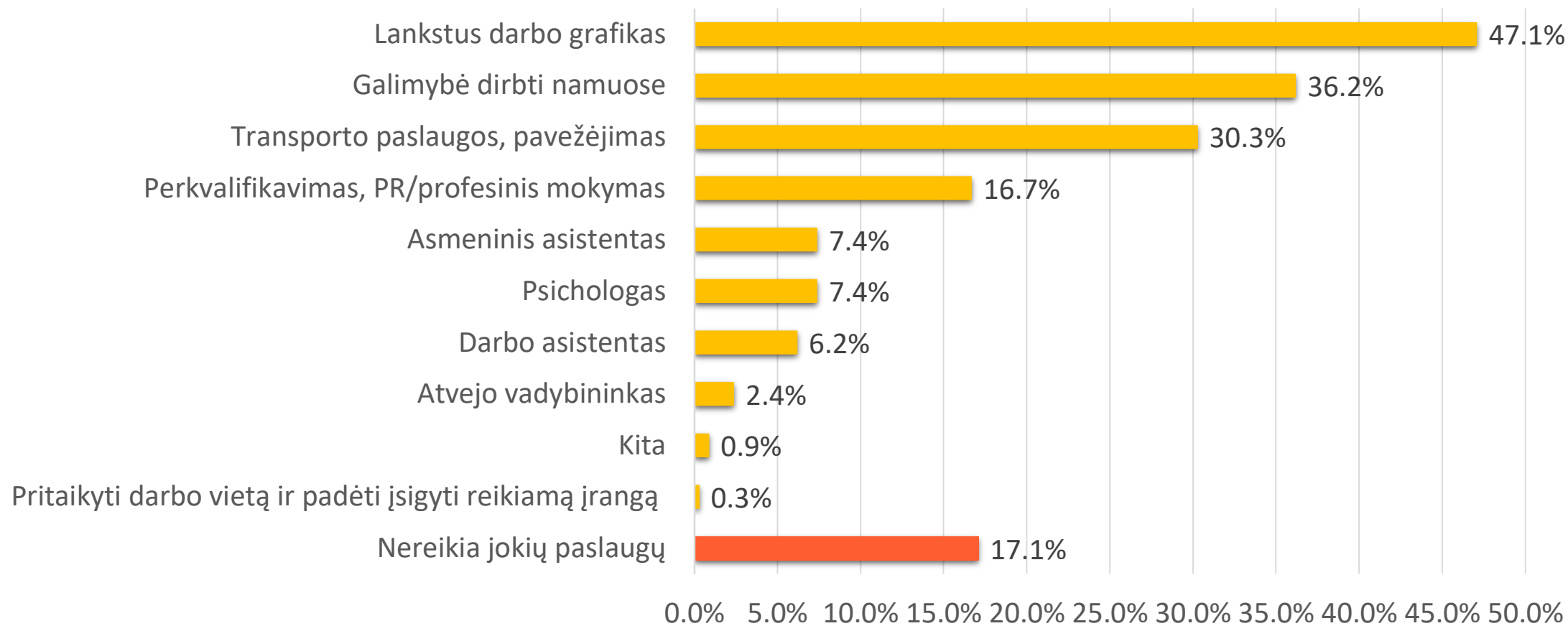
## Nedarbo laikotarpis



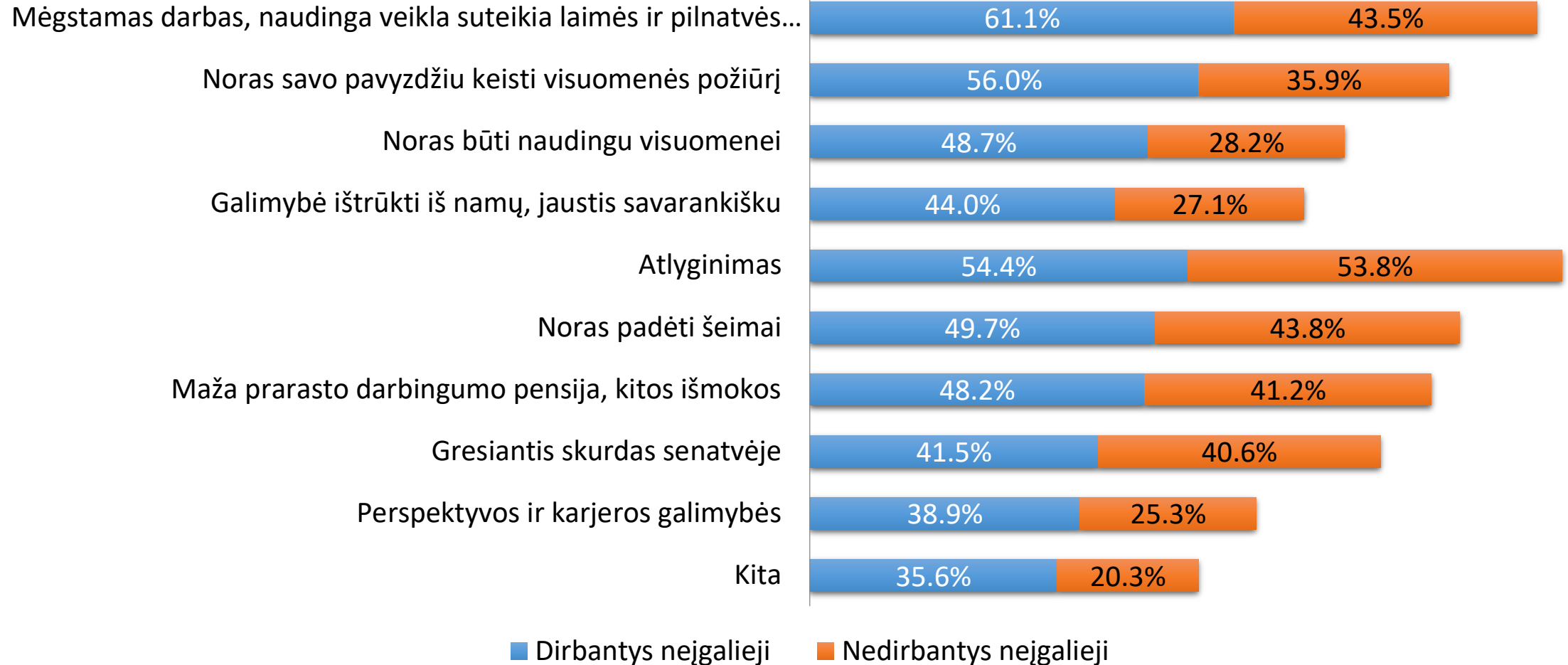
## Noras dirbti ir bandymai darbintis



# Aplinkybės ir paslaugos, kurios sudarytų galimybę nedirbantiems neįgaliesiems dirbti



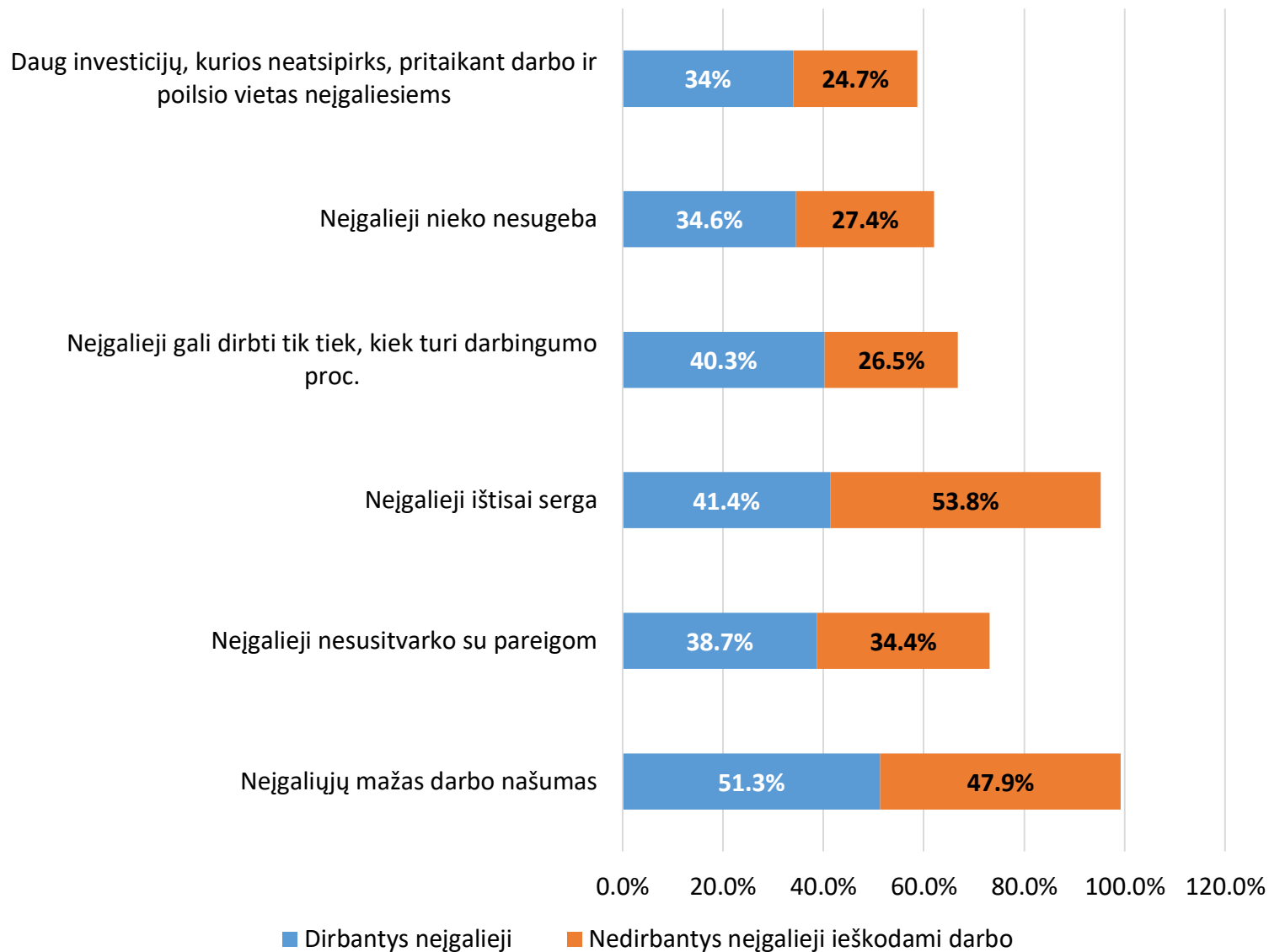
# Motyvacija dirbti



# Mitai

Su įvairiais mitais darbindamiesi ar ieškodami darbo susidūrė beveik 90 proc. (170) neįgaliųjų

## Mitai, su kuriais dažniausiai susiduria neįgalieji



# Išvados

- Lytis*
- Tarp dirbančiųjų neįgaliųjų didesnė dalis moterų (apie 60 proc.), o tarp nedirbančiųjų – šiek tiek daugiau vyrų (52 proc.).
- Išsilavinimas*
- Dirbančiųjų išsilavinimas aukštesnis nei nedirbančiųjų. Aukštąjį išsilavinimą turi beveik 70 proc. dirbančiųjų, o tarp nedirbančiųjų – tik apie 40 proc.
- Amžius*
- 62 proc. **dirbančių neįgaliųjų** yra jauno – 26-45 m. amžiaus, 35 proc. – vyresnio, 46-64 m. amžiaus.
  - Tarp **nedirbančių neįgaliųjų** jauno, 26-45 m. amžiaus grupę, sudaro beveik 41 proc., o vyresnio – 46-64 m. amžiaus grupę – sudaro virš 53 proc. neįgaliųjų.
  - Komentaruose ir pastabose ne vienas nedirbantis neįgalusis skundėsi, kad įsidarbinti trukdo amžius. 46 m., 48 m. – jau per senas amžius.

*Gyvenamoji  
vieta*

- Didžioji dalis (per 50 proc.) **dirbančių neįgaliųjų** gyvena didmiestyje, daugiausiai Vilniuje, dar arti 30 proc. gyvena miestuose.
- Didmiestyje (Vilniuje, Kaune arba Klaipėdoje) gyvena 34 proc. **nedirbančių neįgaliųjų**, miestuose - dar beveik 30 proc.

*Darbingumo  
lygis*

- Apie 40 proc. **dirbančių neįgaliųjų** turi 0-25 proc.; 40 proc. turi 30-45 proc. darbingumo lygį;
- Tik šiek tiek daugiau nei 20 proc. **nedirbančių neįgaliųjų** turi 0-25 proc. darbingumo lygį; 45 proc. - 30-45 proc. darbingumo lygį; 50 proc. ir daugiau – net 33 proc. nedirbančių neįgaliųjų.

*Kaip bebūtų keista, dirbantys neįgalieji turi mažesnę darbingumo procentą, negu nedirbantys. Tačiau daugiau dirbančiųjų gyvena mieste ir turi aukštąjį išsilavinimą. Be to, tarp dirbančiųjų daugiau jaunesnių žmonių. **Taigi turimas išsilavinimas, gyvenamoji vieta ir jaunesnis amžius sudaro didesnę galimybę įsidarbinti negu didesnis darbingumo lygis.***



*Atlyginimo dydis; jo koreliacija su turimu išsilavinimu*

- Minimalų atlyginimą gauna 40 proc. dirbančių neįgaliųjų, didesnį nei 800 eurų – 26 proc.
- 84 proc. iš gaunančių didesnį atlyginimą, turi aukštąjį išsilavinimą, 16 proc. – vidurinį, pagrindinį išsilavinimą arba yra įgiję profesiją profesinio rengimo centre. Tik viena iš turinčių žemesnį išsilavinimą ir gaunančių didesnį nei 800 eurų atlyginimą, yra moteris. Visi kiti – vyrai.
- Dirbančios moterys gauna mažesnį atlyginimą, nors turi aukštesnį išsilavinimą.
- Didesnį nei 800 eurų atlyginimą gauna mažiau nei 20 proc. moterų ir beveik 40 proc. vyrų.
- Iš didesnį atlyginimą gaunančių moterų, net 95 proc. turi aukštąjį išsilavinimą. Iš daugiau uždirbančių vyrų aukštąjį išsilavinimą turi tik 76 proc.
- Iš dirbančių neįgaliųjų, gaunančių 800 eurų ir didesnį atlyginimą, didžioji dalis – 84 proc. – dirba 8 val. per dieną ir daugiau.

*Darbo trukmė*

- **60 proc.** dirbančių neįgaliųjų dirba pilną darbo dieną arba net ilgiau, virš **30 proc.** – 4–6 val. per dieną ir tik apie **5 proc.** dirba 2 val. per dieną arba mažiau.

*Kur ir kokius darbus dažniausiai dirba neįgalieji?*

- Beveik 33 proc. apklaustų dirbančiųjų dirba Nevyriausybiname sektoriuje, užsiima administravimo ir projektų vadybos bei IT sektoriaus ir kompiuteriniais darbais.
- Fizinį, nekvalifikuotą darbą dirba mažiau nei 6 proc. apklaustųjų. Beveik visi iš jų gauna minimumą. Didesnį atlyginimą gauna mažiau nei 20 proc. dirbančiųjų. Šie darbuotojai vieninteliai turi aukštąjį išsilavinimą.
- Ir daugiau uždirbantys vyrai, ir moterys dirba IT, kompiuterių, administravimo, projektų vadybos, prekybos sektoriuose, buhalterinės apskaitos, finansų, statybos, teisės ir politikos sektoriuose.
- Vyrų darbai, kurių nedirba moterys: logistika, transportas, techninis darbas, inžinerija, medicina, farmacija, lengvosios pramonės sektorius, švietimas, mokslas, mokslinis darbas, profesionalus sportas, pokeris internete.
- Moterų darbai, kurių nedirba vyrai: nevyriausybiniis sektorius (tik 3 vyrai), ikimokyklinio ugdymo įstaigos, viešbučiai, turizmas.
- Galima išskirti tradiciškus „vyriškus“ darbus, kur mokami didesni atlyginimai. Tai – transportas, logistika ir techninis darbas, inžinerija. Be to, vairuotojo darbui nebūtinai aukštasis išsilavinimas.
- Nevyriausybiname sektoriuje, kur, kaip taisyklė, žemesni atlyginimai, dirba daugiausiai moterys (moterų 20, o vyrų tik 3).

*Kokios  
priežastys  
labiausiai  
motyvuoja (-avo)  
dirbančius  
neįgaliuosius  
dirbti?*

- Dirbančiuosius labiausiai motyvuoja dirbti **psichologinės ir socialinės** priežastys: mėgstamas darbas, naudinga veikla suteikia laimės ir pilnatvės pojūtį, savo pavyzdžiu jie nori keisti visuomenės požiūrį į žmogų su negalia kaip išlaikytinį, nori būti naudingi visuomenei, ištrūkti iš namų, jaustis savarankiški.
- **Finansinės priežastys** (atlyginimas, noras padėti šeimai, maža prarasto darbingumo pensija, mažos kitos gaunamos išmokos, grėšiantis skurdas senatvėje, perspektyvos ir karjeros galimybės) motyvuoja šiek tiek mažiau.

*Paslaugos*

- Kokias nors paslaugas gauna maždaug 1/4 dirbančiųjų, dar 1/4 nurodė, kad paslaugos jiems nereikalingos. 50 proc. dirbančiųjų nurodė, kad paslaugų jie negauna.
- 50 proc. iš gaunančiųjų paslaugas, gauna transporto paslaugas, daugiau nei 40 proc. yra pritaikyta aplinka.

*Požiūris*

- Didžiausia dalis (beveik 80 proc.) dirbančių neįgaliųjų įsidarbindami ir dirbdami susidūrė su neigiamu darbdavių požiūriu, paslaugų trūkumu ir maža darbo pasiūla gyvenamojoje vietoje.
- Apie 60 proc. dirbančių neįgaliųjų susidūrė su psichologinėmis problemomis, neigiamu darbdavių, bendradarbių, šeimos ar visuomenės požiūriu.

## *Bedarbystės laikotarpis*

- Beveik pusė nedirbančių yra ilgalaikiai bedarbiai, nedirba daugiau nei 2 metus. Tokiems žmonėms susirasti darbą ypatingai sunku.
  - Tačiau net 36 proc. nedarbas trunka mažiau nei metus.
  - Daugiau nei pusė iš tų, kurių nedarbas trunka iki vienerių metų, turi aukštąjį išsilavinimą.
  - 85 proc. iš turinčiųjų aukštąjį išsilavinimą trumpalaikių bedarbių gyvena mieste arba didmiestyje.
- 
- *Apie 15 proc. neįgaliųjų teoriškai turi labai realias galimybes įsidarbinti.*
  - *Daugiausiai (beveik 40 proc.) iš šių trumpalaikių bedarbių, turinčių aukštąjį išsilavinimą ir gyvenančių mieste ar didmiestyje, pirmoje vietoje nurodė, kad įsidarbinti trukdo darbo patirties stoka, netinkama kvalifikacija ar nepaklausanti profesija.*
  - *Dar beveik 30 proc. sakė, kad labiausiai trukdo neigiamas darbdavių požiūris.*

## *Problemos įsidarbinant*

- Beveik visi nedirbantieji nurodė, kad didžiausią problemą įsidarbinant sudaro nepritaikyta aplinka ir paslaugų nebuvimas.
- Dar apie 60 proc. nedirbančių nurodė, kad trūksta darbo įgūdžių ir kvalifikacijos.
- 56 proc. trukdo psichologinės kliūtys.

*Koks atlyginimas motyvuotų dirbti nedirbančius neįgaliuosius?*

- Beveik 80 proc. nedirbančių neįgaliųjų nori dirbti ir darbo ieško.
- Minimalus atlyginimas motyvuotų dirbti apie 30 proc. nedirbančių neįgaliųjų.
- Didelio, didesnio nei 800 eurų atlyginimo norėtų apie 18 proc. nedirbančiųjų.
- Didesnį nei 1000 eurų atlyginimą norėtų gauti 6 proc. nedirbančių neįgaliųjų.
- Aukštą išsilavinimą iš jų turi tik pusė. Kita pusė turi vidurinį ar pagrindinį išsilavinimą arba yra įgiję profesiją profesinio rengimo centre.
- Net 70 proc. iš nedirbančių ir norinčių gauti daugiau nei 1000 eurų atlyginimą neįgaliųjų gyvena didmiestyje (Vilniuje, Kaune ar Klaipėdoje). 10 proc. iš jų nedirba jau 10 metų ir daugiau.
- 7 proc. nedirbančiųjų atlyginimas iš viso nėra svarbus. Jiems svarbiau išeiti iš namų, pabendrauti su kitais žmonėmis.

- *Nedirbančių neįgaliųjų lūkesčiai dėl atlyginimo nėra stipriai perdėti.*
- *Tačiau mažesnę už norimą atlyginimą sąlygotų žemesnis nedirbančiųjų išsilavinimas.*
- *10 ir daugiau metų trunkantis nedarbas, kurio metu, tikėtina, kad darbiniai įgūdžiai prarasti ar susilpnėję, taip pat sumenkina galimybes pretenduoti į didelį atlyginimą.*

*Kur ir kokį  
darbą norėtų  
dirbti  
nedirbantys  
neįgalieji?*

- Beveik 22 proc. nedirbančių neįgaliųjų norėtų dirbti IT sektoriuje, kompiuterinius darbus, finansų, kultūros ar švietimo sektoriuose.
- Iš nedirbančių neįgaliųjų fizinį, nekvalifikuotą darbą norėtų dirbti 7 proc. neįgaliųjų.

*Pageidaujama  
darbo trukmė*

- Beveik **40 proc.** nedirbančių neįgaliųjų dirbtų pilną, 8 val., darbo dieną. Apie **50 proc.** norėtų dirbti 6 arba 4 val. darbo dieną ir tik **6 proc.** norėtų dirbti 2 val. per dieną ir mažiau.
- Nedirbantys neįgalieji norėtų dirbti trumpiau, nei dirba dirbantys neįgalieji.

*Pageidaujamos  
paslaugos ir  
darbo pobūdis*

- Per 60 proc. nedirbančių neįgaliųjų nurodė, kad dirbti galėtų, esant lanksčiam darbo grafikui arba turint galimybę dirbti namuose.
- 30 proc. nurodė, kad būtų reikalingos transporto paslaugos į darbovietę ir atgal.
- Tai, kad jiems nereikia jokių paslaugų nurodė beveik 20 proc. nedirbančių neįgaliųjų.

# Rekomendacijos

- Analizuojant klausimynų atsakymus, matosi, kad neįgalieji gali dirbti ir užsidirbti.
- Darbą lengviau susirasti aukštesnį išsilavinimą turintiems, jaunesnio amžiaus, didesniuose miestuose gyvenantiems neįgaliesiems.
- Žemesnis nedirbančiųjų nei dirbančiųjų išsilavinimas, rodo, kad **norint padidinti neįgaliųjų galimybes įsidarbinti, pirmiausiai reikia jiems sudaryti sąlygas gauti išsilavinimą.**
- Beveik visi nedirbantys neįgalieji nurodė, kad įsidarbinti trukdo nepritaikyta aplinka ir paslaugų nebuvimas.
- Pagerėjęs **aplinkos prieinamumas** neįgaliesiems, turintiems judėjimo negalią, automatiškai **pagerintų galimybę** gauti išsilavinimą ir **dirbti.**

# Rekomendacijos

- Nedirbantys neįgalieji nurodė, kad **labiausiai jiems reikalingos transporto paslaugos** į darbovietę ir atgal.
- Lygiai taip pat labai didelė dalis nurodė, kad pageidautų **lankstaus darbo grafiko arba galimybės dirbti namuose**. Į tai taip pat reikėtų atsižvelgti siekiant įdarbinti daugiau neįgaliųjų. Tai nestebina, žinant, kad atsakė daugiausiai judėjimo negalia turintys neįgalieji.
- Palyginti maža dalis nurodė, kad jiems reikėtų asmeninio arba darbo asistento. Gali būti, kad taip yra dėl to, jog neįgalieji nėra susipažinę su šiomis paslaugomis, todėl „nežino, ko norėti“.
- Taip pat gana daug neįgaliųjų nurodė, kad jiems trūksta darbo įgūdžių, reikiamos kvalifikacijos. Perkvalifikavimo paslaugos itin svarbios. Neįgalieji rašė, kad **perkvalifikavimo paslaugas geriausiai būtų gauti konkrečioje įmonėje, o ne profesinės rehabilitacijos centre**.
- Apklausoje dalyvavo itin maža **intelektu, klausos ir regos negalias** turinčių žmonių. Intelektu negalią turintiems žmonėms ypatingai sunku įsidarbinti. Jiems tikrai **reikėtų tiek asmeninio, tiek darbo asistento paslaugų**. Klausos negalią turintys žmonės skundėsi, kad jiems sunku susikalbėti su girdinčiaisiais.



# Rekomendacijos

- Tobulinant neįgaliųjų įdarbinimo sistemą, labai svarbus nuoseklumas.
- Turintiems įgimtą negalią ar ją įgijusiems vaikystėje, pirmiausia turi būti sudaryta galimybė lavintis ir įgyti tam tikrus įgūdžius, o vėliau – galimybė gauti Užimtumo tarnybos arba nevyriausybinių organizacijų įdarbinimo paslaugas.
- Neįgaliesiems, negalią įgijus suaugusiame amžiuje, reikalingos perkvalifikavimo, įdarbinimo, o jau įsidarbinus, kitos (pvz., transporto, asistento) paslaugos.
- Apklausa taip pat parodė, kad didžioji dalis dirbančiųjų darbą susirado patys arba padedami artimųjų. Tik maža dalis neįgaliųjų pagalbą gavo iš Užimtumo tarnybos arba nevyriausybinių organizacijų.

# Ačiū už dėmesį

Ugnė Šakūnienė

Lietuvos žmonių su negalia sąjunga

Projektų koordinatorė

[ugne.sakuniene@gmail.com](mailto:ugne.sakuniene@gmail.com), [ugne@negalia.lt](mailto:ugne@negalia.lt)

[www.negalia.lt](http://www.negalia.lt)

